

Qnigge Führungstraining

3 Module für die Entwicklung der persönlichen Führungskompetenz

Zielgruppe:

Das Qnigge Führungstraining richtet sich an Führungskräfte aus allen Unternehmensebenen. Angesprochen sind Personen in leitender Funktion mit geübten Führungserfahrungen oder Nachwuchsführungskräfte, die die eigenen Führungskompetenzen entwickeln und festigen möchten.

Ausbildungsziel:

Die Teilnehmer werden, neben den klassischen und modernen Führungsinstrumenten, praxisnahes Handwerkszeug für eine gelingende und generationenübergreifende Führungspraxis erhalten. Die Grundlagen der Motivation sowie die motivorientierte Führung als Königsweg im Führungsalltag werden vermittelt, um ein umfassendes und zeitgemäßes Kommunikationskonzept im Umgang mit Mitarbeitern zu erlernen. Anerkennung und Wertschätzung als preiswertes Führungswerkzeug sowie Kommunikationstechniken und die Gesprächsführung in schwierigen Situationen werden geübt. Jeder Teilnehmer wird sein eigenes Rollenverständnis finden oder weiterentwickeln, um für sich selbst, seinen Betrieb und die Branche einen wertvollen Beitrag zu leisten.

Methoden:

Interaktiver Vortrag, Dialog, Diskussion, Kommunikationsübungen, Simulationen und Beispiele aus der Praxis, sowie Eigenarbeit zwischen den Modulen zur Wissensvertiefung und Entwicklung.

Ihr Trainer und Moderator:



Markus F. Weidner, Gründer des Institut Qnigge, ist Unternehmer, Autor, inspirierender Vortragsredner und Experte für Führungsqualität und Service-Erlebnisse. Als Restaurantfachmann hat er Service von der Pike auf gelernt und in seiner internationalen Hotelkarriere als Führungskraft unter Beweis gestellt. Mit Leidenschaft für Sprache, dem Gespür für Menschen und Organisation baute er ein internationales Schulungs- und Beratungsunternehmen auf, dass sich zum Marktführer für die Hotellerie entwickelt hat.

Heute zählen Top-Hotels, Veranstaltungszentren, Kliniken und „Hidden Champions“ aus Industrie, Tourismus und Dienstleistung zu seinen Kunden. Als Befürworter von Werteorientierung, klaren Regeln im Service und wertschätzender Führungskultur gibt er mit seinen Vorträgen, Workshops, Seminaren, Büchern oder auch im Einzelcoaching wertvolle Impulse.

Das Qnigge Führungstraining besteht aus 6 Trainingstagen in 3 Modulen á 2 Tagen. Die 3 Module bauen aufeinander auf und sind nur als Einheit buchbar. Die Seminarplätze sind auf 12 Teilnehmer begrenzt.

3 Module für die Entwicklung der persönlichen Führungskompetenz

08.+09.06.2020 ▪ Modul 1 ▪ Zeitgemäße Führung in herausfordernden Zeiten

- Wie Sie Teams erfolgreich führen und entwickeln

Das eigene Selbstverständnis als Führungskraft wird im persönlichen Rollenverständnis verankert und bildet die Grundlage zur Weiterentwicklung der Führungspersönlichkeit mit allen Kompetenzen. Zeitgemäße und traditionelle Führungswerkzeuge werden vermittelt, mit denen es gelingt, die Führungsaufgabe zielgerichtet auszuüben und Führungssituationen zielsicher und lösungsorientiert zu meistern.

18.+19.09.2020 ▪ Modul 2 ▪ Motivorientierte Führung

- Mit wertorientierten Führungstechniken Mitarbeiter nachhaltig motivieren und halten

Die Teilnehmer werden erkennen, welche Lebensmotive ihnen selbst wichtig sind und welchen Einfluss diese auf den eigenen Führungsstil und das Verhalten gegenüber Mitarbeitern und Vorgesetzten haben. Außerdem lernen sie die Grundlagen der Motivation und wie sie als Führungskräfte dieses Wissen für die eigene Lebenszufriedenheit und die der Mitarbeiter gewinnbringend einsetzen können. Eine zeitgemäße und zukunftsorientierte Führungsphilosophie wird vermittelt, die in Zeiten von Mitarbeitermangel und Gen Y/Z auch die Bedürfnisse dieser Generationen berücksichtigt.

04.+05.12.2020 ▪ Modul 3 ▪ Mitarbeitergespräche führen

- Entwickeln Sie Ihre Mitarbeiter durch zielorientierte und zeitgemäße Gespräche

Die Teilnehmer lernen, ein qualitativ anspruchsvolles Mitarbeiter- und Zielgespräch eigenständig zu führen. Sie werden den strategischen Nutzen des regelmäßigen Dialoges, vor allem mit den Generationen Y und Z, erkennen und das Mitarbeitergespräch zielführend in diesen Dialog integrieren. Mit einem einfachen Gesprächskonzept werden sie in der Lage sein, auch tiefgehende Fragen zu stellen, um so herausfinden, welche Mitarbeiter wirklich in die Position, die Abteilung und das Unternehmen passen. Dadurch werden sie die Kosten für unnötige Fluktuation reduzieren und die Teamentwicklung wird aktiv gefördert.

Investition für das 6-tägige Qnigge Führungstraining:

Die Seminargebühr beträgt **2.390,00 € netto** pro Person, zzgl., ges. MwSt. und beinhaltet die Teilnahme an 6 Seminartagen in 3 Modulen à 2 Tagen, persönliches Reiss Profile der Lebensmotive, umfangreiche Begleitliteratur und Zertifikat. **Frühbucher, die bis zum 28.02.2020 buchen, erhalten einen Preisvorteil von 10%** auf die Seminargebühr.

Veranstaltungsort: Schloss Steinburg, Reußenweg 2, 97080 Würzburg, www.steinburg.com

Tagungspauschale (Kaffeepausen/Mittagessen/Getränke) pro Tag 89 €, Übernachtung/Frühstück 96 € bis 128 € pro Person und Tag (aus Abrufkontingent) sind von jedem Teilnehmer im Hotel separat zu zahlen.

Buchung: Profitieren Sie von unseren Erfahrungen und buchen Sie noch heute formlos per E-Mail an info@qnigge.de oder telefonisch unter +49 (0)6039 48611-0.